



# COMUNE DI RONCHI VALSUGANA

(Provincia di Trento)

## Verbale di deliberazione N. 5

della Giunta comunale

**OGGETTO:** Individuazione dei dipendenti comunali beneficiari dell'indennità per area direttiva di cui all'art. 10 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità e Unioni di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011 – Anno 2018.

L'anno **DUEMILADICIOTTO** addì **trentuno** del mese di **gennaio**, alle ore 18.00, Solita sala delle Adunanze, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ganarin Federico Maria - Sindaco
2. Lenzi Diego - Vicesindaco
3. Caumo Giada - Assessore
4. Ganarin Luca - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Vicesegretario Comunale Signora Campaldini dott.ssa Alessia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ganarin Federico Maria, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

Oggetto : Individuazione dei dipendenti comunali beneficiari dell'indennità per area direttiva di cui all'art. 10 dell'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità e Unioni di Comuni sottoscritto in data 08.02.2011 – Anno 2018.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 dd. 29.03.2011 con la quale si è preso atto dell'Accordo di settore 2006-2009 dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, siglato in data 08.02.2011;

Richiamati in particolare gli articoli 10 e 11 del citato Accordo, che disciplinano l'indennità per area direttiva, la quale è attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C ed al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente e avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:

- a) specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, nelle problematiche inerenti alla posizione di lavoro rivestita ivi compresa l'attività di consulenza;
- b) particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
- c) complessità del processo decisionale derivante dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazioni ed innovative;
- d) coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti;

Considerato che:

- l'indennità è differenziata secondo i criteri stabiliti dall'Accordo stesso;
- essa è attribuita alle posizioni di lavoro individuate con atto scritto dall'Amministrazione entro il 31 gennaio di ciascun anno e vale fino alla conclusione dell'anno stesso;
- essa può essere revocata con atto scritto e motivato prima della scadenza. La revoca, anche in corso d'anno, comporta la perdita dell'indennità;
- essa è ridotta, in caso di assenze (escluse ferie, infortuni e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito;

Preso atto che i destinatari della suddetta indennità, secondo i citati articoli 10 e 11 dell'Accordo di settore, devono essere individuati con provvedimento dell'Amministrazione sulla base di specifiche esigenze organizzative;

Ritenuto di provvedere alla costituzione del fondo relativo all'anno 2018, il cui ammontare si ricava moltiplicando il numero dei dipendenti con contratto a tempo determinato ed indeterminato, inquadrati in categoria C livello evoluto e D, in servizio al 1° giugno dell'anno precedente a quello di riferimento del fondo, o meglio, per gli enti con meno di 400 dipendenti in servizio al 1° gennaio dell'anno di competenza del fondo, per gli importi pro capite previsti nella tabella A dell'accordo di settore del 08.02.2011 e più precisamente :

Dipendenti Cat. C. evoluto e D	Stanziamento spesa pro capite
Da 1 a 4	€ 2.400,00

Dato atto che con deliberazione giuntale n. 18 dd. 30.03.2017 è stata individuata, per l'anno 2017, come beneficiaria della speciale indennità prevista dall'Art. 121 del C.C.P.L. 2002/2005 la posizione seguente:

- Responsabile del Servizio Finanziario – Collaboratore contabile (Cat. C evoluto);

Ritenuto di confermare, per l'anno 2018, la posizione di lavoro già beneficiaria nell'anno 2017 dell'indennità per area direttiva;

Richiamato l'art. 10, c. 3 dell'Accordo di settore dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità e Unioni di Comuni, il quale prevede che qualora l'incaricato di area direttiva risulti assegnatario di funzioni che impegnano l'Ente verso l'esterno, il valore del punto di pesatura viene aumentato di una percentuale compresa tra il 10 e il 100%;

Ritenuto a tal fine di prevedere l'aumento del valore del punto di pesatura relativo alla valutazione dell'incaricato di area direttiva sopra indicato di una percentuale pari al 50%, considerato che con il 01.01.2017 è stata avviata la gestione associata del Servizio finanziario con i Comuni di Torcegno e Roncegno Terme, per la quale il dipendente individuato funge da Responsabile per i Comuni di Torcegno e Ronchi Valsugana;;

Dato atto che la spesa presunta, pari ad Euro 3.600,00 verrà impegnata nel bilancio 2018/2020 -esercizio finanziario 2018 – gestione provvisoria come da deliberazione della Giunta comunale n. 1 dd. 08.01.2018;

Ricordato che l'indennità per area direttiva è erogata agli aventi diritto entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento, ai sensi dell'art. 11, comma 3 dell'Accordo sopra menzionato;

Rilevato che, ai sensi dell'art.10, c. 6 dell'accordo 08.02.2011, l'importo massimo pro capite attribuito non può mai superare, così come previsto dall'art. 121 del CCPL 20.10.2003, l'importo di € 4.400,00, ciò anche in presenza di maggiorazione riconosciuta ai sensi del comma 3 del citato articolo;

Richiamati e confermati i criteri di assegnazione disciplinati dalla Tabella B dell'art. 11 dell'Accordo di settore 2006-2009 siglato in data 08.02.2011, in particolare:

PARAMETRI DI ATTRIBUZIONE	PUNTEGGIO MINIMO E MASSIMO
Livello di responsabilità attribuito	da 10 a 40
Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti - risorse finanziarie attribuite	da 10 a 30
Livello di specializzazione	da 10 a 30
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate	da 10 a 30
TOTALE minimo – massimo	30 – 100

Visto il parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa e contabile di cui all'art. 56 della L.R. 4 gennaio 1993 n. 1, come sostituito dall'art. 16, comma 6, della L.R. 23 ottobre 1998 n. 10, resi dal Vicesegretario comunale;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 1 d. 08.01.2018 di presa d'atto della gestione provvisoria del Bilancio di previsione 2018-2020, che autorizza nel contempo i Responsabili di servizio, nel periodo di vigenza dell'esercizio provvisorio e comunque fino all'approvazione dell'Atto di indirizzo per l'anno 2018-2019-2020, ad effettuare accertamenti di entrata e impegni di spesa entro gli stanziamenti dei capitoli di rispettiva competenza afferenti all'anno 2018;

Visti:

- il CCPL Area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali, siglato il 20.10.2003;
- l'Accordo di settore 2006-2009 dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, siglato in data 08.02.2011;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, siglato in data 23.12.2016;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento organico del personale dipendente;
- il T.U.LL.RR. sull'Ordinamento del personale dei Comuni nella Regione Trentino Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L;
- il T.U.LL.RR. sull'Ordinamento dei Comuni nella Regione Trentino Alto Adige, approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;

Con voti favorevoli ed unanimi

### **D E L I B E R A**

1. di individuare il Responsabile del Servizio finanziario, inquadrato nella categoria C – livello evoluto, matr. n. 2.0007 quale posizione lavorativa cui riconoscere l'indennità d'area direttiva per l'anno 2018, di cui all'Accordo di settore dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità e Unioni di Comuni, sottoscritto in data 08.02.2011;
2. di dare atto che i parametri di attribuzione della predetta indennità sono quelli stabiliti dalla Tabella B dell'art. 11 dell'Accordo di settore 2006-2009, siglato in data 08.02.2011;
3. di dare atto che alla corresponsione della predetta indennità provvederà il Vicesegretario Comunale con propria determinazione a conclusione dell'esercizio finanziario 2018, sulla base dei criteri indicati nella presente deliberazione e che l'erogazione della stessa indennità avverrà entro e non oltre il 30 aprile 2018;
4. di riconoscere l'aumento del valore del punto di pesatura relativo alla valutazione dell'incaricato di area direttiva sopra indicato di una percentuale pari al 50%, in quanto l'incaricato di area direttiva è assegnatario di funzioni che impegnano l'Ente verso l'esterno;
5. di dare atto che la spesa presunta pari ad 3.600,00 verrà impegnata al capitolo 10121 art. 7, cod. bilancio 1.01.01.01.004 del bilancio di previsione 2018/2020 esercizio finanziario 2018 in gestione provvisoria;
6. di dare atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 79 terzo comma del T.U.LL.R.O.C. approvato con D.P.Reg. 01.2.2005 n. 3/L.
7. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - opposizione alla Giunta Comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi del quinto comma dell'art. 79 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;
  - ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs.vo 02.07.2010, n. 104;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1119. I ricorsi b) e c) sono alternativi.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Ganarin Federico Maria

IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
Campaldini dott.ssa Alessia

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE  
(Art. 79 D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 3/L)

Io sottoscritto Vicesegretario, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **01/02/2018** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **11/02/2018**.

IL VICESEGRETARIO  
Campaldini dott.ssa Alessia

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Vicesegretario dichiara ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **11 febbraio 2018** ad ogni effetto di legge.

IL VICESEGRETARIO  
Campaldini dott.ssa Alessia