



COMUNE DI RONCHI VALSUGANA

(Provincia di Trento)

Verbale di deliberazione N. 8

della Giunta comunale

OGGETTO: Accordo di settore 2006-2009 dd. 08.02.2011 (articolo 15, parte seconda). Atto di indirizzo per il riconoscimento dell'indennità di rischio e attività disagiate al personale operaio per l'anno 2021.

L'anno **DUEMILAVENTUNO** addì **venticinque** del mese di **febbraio**, alle ore 22.25, in videoconferenza da remoto, formalmente convocato si è riunita la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ganarin Federico Maria - Sindaco
2. Ganarin Luca - Vicesindaco
3. Debortoli Francesca - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Vicesegretario Comunale Signora Campaldini dott.ssa Alessia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ganarin Federico Maria, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: **Accordo di settore 2006-2009 dd. 08.02.2011 (articolo 15, parte seconda).**
 Atto di indirizzo per il riconoscimento dell'indennità di rischio e attività disagiate al
 personale operaio per l'anno 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 24 dd. 29.03.2011 con la quale si è preso atto dell'Accordo di settore 2006-2009 dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, siglato in data 08.02.2011;

Rilevato che l'art. 15, parte seconda, del predetto Accordo regola l'attribuzione dell'indennità di rischio e attività disagiate, come segue: *"3. ... ai dipendenti temporaneamente adibiti ad attività rischiose e/o disagiate anche diverse da quelle elencate al comma 1, è corrisposta una indennità, da stabilirsi da parte dell'amministrazione, compresa tra un minimo di 725,00 euro ed un massimo di 1.320,00 euro"*;

Accertato che il personale operaio dipendente inquadrato nelle categorie A e B e temporaneamente esposto a lavori disagiati e/o rischiosi è il seguente:

●Operaio specializzato Cat. B – Liv. evoluto – 4° p.r.

Ritenuto di riconoscere per l'anno 2021 al personale operaio che avrà svolto effettivo servizio nell'anno 2021 l'indennità di rischio e attività disagiate prevista dall'Art. 15, seconda parte, dell'Accordo di settore 2006-2009, siglato in data 08.02.2011;

Fatto presente che per il calcolo dell'indennità è sempre stato preso a riferimento il valore massimo di Euro 1.320,00 in ragione d'anno;

Fatto presente, inoltre, che la suddetta indennità è ridotta in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito e che la stessa indennità deve essere rapportata all'effettivo orario di servizio;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 9 dd. 25.02.2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023, il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2021-2023, e la nota integrativa - (bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del d.lgs. 118/2011);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 dd. 26.02.2021 ad oggetto. "Approvazione atto di indirizzo per l'esercizio finanziario 2020 ed attribuzione delle deleghe ai responsabili dei servizi";

Visti i pareri di competenza, espressi in senso favorevole rispettivamente da:

- Il Vicesegretario Comunale per la regolarità tecnico – amministrativa;
- Il Responsabile del Servizio Finanziario per la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa;

Visti:

- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016-2018 del personale del Comparto delle Autonomie locali, sottoscritto il 01.10.2018;
- l'Accordo di settore 2006-2009 dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, siglato in data 08.02.2011;

- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, siglato in data 23.12.2016;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità;
- il Regolamento organico del personale dipendente;
- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con legge regionale 03 maggio 2018 n. 2 e ss.mm;

Con voti unanimi e palesi

d e l i b e r a

1. di riconoscere, per l'anno 2021 al personale operaio di ruolo che avrà prestato effettivo servizio nell'anno 2021 l'indennità di rischio e attività disagiate di cui all'art. 15, parte seconda, dell'Accordo di settore 2006-2009 dd. 08.02.2011 e identificato dal numero di Matricola 2.0002 Cat. B – Liv. evoluto – 4° p.r.
2. di assegnare al personale destinatario l'indennità nella misura massima di Euro 1.320,00;
3. di corrispondere, per l'esercizio finanziario 2021, l'indennità su base annuale;
4. di dare atto che la relativa spesa derivante dal presente provvedimento sarà impegnata al cap. 10811 art. 5, cod. bilancio 1.01.01.01.004 del Bilancio di previsione 2020/2022 esercizio finanziario 2021;
5. di dare atto che alla liquidazione della predetta indennità provvederà il Vicesegretario comunale con propria determinazione sulla base delle indicazioni di cui al presente atto di indirizzo, a conclusione dell'esercizio finanziario 2021;
6. di disporre che del provvedimento adottato venga data comunicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi del secondo comma del precitato art. 79;
7. di dare evidenza che, ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.P. 30/11/1992, n. 23, avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - opposizione ai sensi dell'art. 183, comma 5, della L.R. 03.05.2018, n. 2, durante il periodo di pubblicazione;
 - ricorso al Giudice ordinario, ai sensi dell'art. 63 del D. Lg.vo 30.03.2001, n. 165.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Ganarin Federico Maria

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
Campaldini dott.ssa Alessia

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 79 D.P.Reg. 01.02.2005 nr. 3/L)

Io sottoscritto Vicesegretario, certifico che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno **26/02/2021** all'Albo pretorio e all'Albo informatico ove rimarrà esposta per 10 giorni consecutivi fino al giorno **08/03/2021**.

IL VICESEGRETARIO
Campaldini dott.ssa Alessia

CERTIFICAZIONE ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Vicesegretario dichiara ai sensi dell'art. 79 comma 3 del T.U.LL.RR.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005 n. 3/L, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **08 marzo 2021** ad ogni effetto di legge.

IL VICESEGRETARIO
Campaldini dott.ssa Alessia