



# COMUNE DI RONCHI VALSUGANA

PROVINCIA DI TRENTO

## Verbale di deliberazione N. 20

della Giunta comunale

**OGGETTO: ACCORDO STRALCIO DI SETTORE PER IL PERSONALE DEI COMUNI E DELLE COMUNITA' DD. 01.10.2018 (ARTICOLO 5). INDIVIDUAZIONE DELLE FIGURE BENEFICIARIE DELL'INDENNITÀ PER AREA DIRETTIVA PER L'ANNO 2024.**

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** addì **venti** del mese di **marzo**, alle ore 21.30, in videoconferenza da remoto, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termine di legge, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

1. Ganarin Federico Maria - Sindaco
2. Ganarin Luca - Vicesindaco
3. Debortoli Francesca - Assessore

Assenti	
giust.	ingiust.

Assiste il Vicesegretario Comunale Campaldini dott.ssa Alessia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Signor Ganarin Federico Maria, nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**OGGETTO: ACCORDO STRALCIO DI SETTORE PER IL PERSONALE DEI COMUNI E DELLE COMUNITA' DD. 01.10.2018 (ARTICOLO 5). INDIVIDUAZIONE DELLE FIGURE BENEFICIARIE DELL'INDENNITÀ PER AREA DIRETTIVA PER L'ANNO 2024.**

## **PREMESSA**

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 24 dd. 29.03.2011, con cui è stato preso atto dell'Accordo di Settore 2006-2009 dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, siglato in data 08.02.2011.

L'art. 5 dell'Accordo stralcio siglato in data 01/10/2018, che disciplina l'indennità per area direttiva, ha modificato quanto determinato nei precedenti Accordi di settore l'impianto dell'indennità ed ha adeguando a partire dal 01.01.2018 i valori per lo stanziamento ai fini della costituzione del fondo per la distribuzione dell'indennità stessa.

**L'indennità è quindi attribuita alle posizioni di lavoro appartenenti al livello evoluto della categoria C ed al livello base ed evoluto della categoria D, individuate quali particolarmente rilevanti per l'Ente e avuto riguardo alla presenza di uno o più dei seguenti elementi:**

- specializzazione, che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, nelle problematiche inerenti alla posizione di lavoro rivestita ivi compresa l'attività di consulenza;
- particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
- complessità del processo decisionale derivante dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie soggette a variazioni ed innovative;
- coordinamento di gruppi di lavoro e settori o progetti.

L'indennità è differenziata secondo i criteri stabiliti nella tabella B allegata all'Accordo stesso, tenendo conto degli importi previsti nella tabella A allegata all'Accordo stesso, differenziati a seconda del numero dei dipendenti inquadrati nella categoria C evoluto o D presenti in ciascun Ente.

La tabella A) di cui all'art. 11 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 8 febbraio 2011 è sostituita dalla tabella di cui all'art. 5 dell'Accordo di settore siglato il 01.10.2018, che prevede uno stanziamento spesa pro capite per dipendenti in categoria Ce e D da 1 a 4 pari ad € 2.590,00.;

Essa è attribuita alle posizioni di lavoro individuate con atto scritto dall'Amministrazione entro il 31 gennaio di ciascun anno e vale fino alla conclusione dell'anno stesso. Essa può essere revocata con atto scritto e motivato prima della scadenza. La revoca, anche in corso d'anno, comporta la perdita dell'indennità.

L'indennità è inoltre ridotta, in caso di assenze (escluse ferie, infortuni e congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

Ritenuto di proporre l'individuazione, per l'anno 2024, delle seguenti posizioni di lavoro che, in relazione ai criteri esposti in premessa, andranno a beneficiare dell'indennità per area direttiva:

QUALIFICA	INQUADRAMENTO
Collaboratore contabile	Cat. C livello evoluto – 4 <sup>a</sup> p.r.
Collaboratore tecnico	Cat. C livello evoluto – 1 <sup>a</sup> p.r.

Considerato il carico di lavoro del Collaboratore contabile che si occupa sia del Servizio finanziario che del Servizio demografico e ritenuto quindi di proporre l'aumento per l'anno 2024, come per l'anno 2023, del 70% dell'importo attribuibile quale indennità per area direttiva;

Considerata la situazione lavorativa del Collaboratore tecnico, Responsabile dei lavori pubblici dei Comuni di Roncesgno Terme e Ronchi Valsugana e ritenuto opportuno, visto il carico di lavoro e la responsabilità affidata, proporre l'aumento per l'anno 2024, come per l'anno 2023, del 50% dell'importo attribuibile quale indennità per area direttiva

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Sentita la relazione che precede;

Approfondita la materia che presenta oggettive complessità sia per una pratica applicazione sia per la pregnanza dell'incarico che comporta la pressoché piena autonomia nell'espletamento delle incombenze istituzionali seppur nell'ambito delle disposizioni regolamentari e delle direttive impartite attraverso gli atti programmatici di indirizzo;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 36 dd. 21.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026, il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2024-2026, e la nota integrativa - (bilancio armonizzato di cui all'allegato 9 del d.lgs. 118/2011);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 85 dd. 21.12.2023 ad oggetto. "Approvazione atto di indirizzo per l'esercizio finanziario 2024 ed attribuzione delle deleghe ai responsabili dei servizi";

Richiamati e confermati i criteri di assegnazione disciplinati dalla Tabella B dell'art. 11 dell'Accordo di settore 2006-2009 siglato in data 08.02.2011, in particolare:

PARAMETRI DI ATTRIBUZIONE	PUNTEGGIO MINIMO E MASSIMO
Livello di responsabilità attribuito	da 10 a 40
Coordinamento di gruppi di lavoro, settori o progetti - risorse finanziarie attribuite	da 10 a 30
Livello di specializzazione	da 10 a 30
Discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate	da 10 a 30
TOTALE minimo – massimo	30 – 100

Richiamato l'art. 10, c. 3 dell'Accordo di Settore dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità e Unioni di Comuni, il quale prevede che qualora l'incaricato di area direttiva risulti assegnatario di funzioni che impegnano l'Ente verso l'esterno, il valore del punto di pesatura può essere aumentato di una percentuale compresa tra il 10 e il 100%;

Ritenuto di prevedere l'aumento del punto di pesatura relativo alla valutazione dell'incarico di Responsabile del Servizio finanziario in gestione associata di una percentuale pari al 70%;

Ritenuto di prevedere l'aumento complessivo del punto di pesatura relativo alla valutazione dell'incarico di Responsabile del Servizio tecnico – lavori pubblici in gestione associata di una percentuale pari al 50%;

Atteso che in ordine alla proposta di deliberazione sono stati acquisiti i pareri prescritti dall'art. 185 del Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. 03.05.2018, espressi favorevolmente dal Vicesegretario Comunale per la regolarità tecnico-amministrativa e dal Responsabile del Servizio Finanziario per quella contabile e la copertura finanziaria della spesa;

Visti:

- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2002-2005 del personale del Comparto delle Autonomie locali, sottoscritto il 20.10.2003;
- l'Accordo di Settore 2006-2009 dell'Area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali su indennità e produttività di Comuni e loro forme associative, Comprensori, Comunità, Unioni di Comuni, siglato in data 08.02.2011;

- l'Accordo per il rinnovo del CCPL 2016/2018 Biennio economico 2016/2017 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, siglato il 23.12.2016;
- l'Accordo stralcio di Settore per il personale dei comuni e delle comunità per l'indennità di Area direttiva, siglato in data 01.10.2018;
- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento di contabilità vigente;
- il Regolamento organico del personale dipendente;
- il Codice degli Enti locali della Regione Trentino Alto Adige, approvato con L.R. n. 2 dd. 03.05.2018;

Con voti unanimi e palesi

### **DELIBERA**

1. di individuare per l'anno 2024, le seguenti posizioni di lavoro che, in relazione ai criteri esposti in premessa, beneficiano dell'indennità per area direttiva:

Responsabile dell'Ufficio finanziario in gestione associata	Collaboratore contabile, cat. C livello evoluto, 4 <sup>a</sup> p.r.
Responsabile dell'Edilizia pubblica in gestione associata	Collaboratore tecnico, cat. C livello evoluto, 1 <sup>a</sup> p.r.

2. di prevedere l'aumento del punto di pesatura relativo alla valutazione dell'incaricato del Servizio finanziario in gestione associata di una percentuale pari al 70%, mentre per il Responsabile dell'Ufficio tecnico – lavori pubblici una percentuale complessiva pari al 50%;
3. di dare atto che i parametri di attribuzione della predetta indennità sono quelli stabiliti dalla Tabella B dell'art. 11 dell'Accordo di settore 2006-2009 siglato in data 08.02.2011;
4. di dare atto che alla corresponsione della predetta indennità provvederà il Vicesegretario Comunale con propria determinazione a conclusione dell'esercizio finanziario 2024, sulla base dei criteri indicati nella presente deliberazione e che l'erogazione della stessa indennità avverrà entro e non oltre il 30 aprile 2025;
5. di dare atto che la somma di Euro 8.288,00 verrà imputata per € 4.403,00 al capitolo 10121 art. 7, cod. bilancio 1.01.01.01.004 e per € 3.885,00 al capitolo 10161 art. 5 cod. bilancio 1.01.01.01.004 e i relativi oneri riflessi da impegnare ai relativi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2024 - 2026 esercizio finanziario 2024;
6. di disporre che del provvedimento adottato venga data comunicazione ai Capigruppo consiliari ai sensi del secondo comma del precitato art. 183.
7. di dare evidenza che, ai sensi dell'art. 4, comma 4 della L.P. 30/11/1992, n. 23, avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
  - opposizione ai sensi dell'art. 183, comma 5, della L.R. 03.05.2018, n. 2, durante il periodo di pubblicazione;
  - ricorso al Giudice ordinario, ai sensi dell'art. 63 del D. Lg.vo 30.03.2001, n. 165.

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Ganarin Federico Maria

IL VICESEGRETARIO COMUNALE  
Campaldini dott.ssa Alessia

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi degli art. 20 e 21 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).*